

# Dyplom Praktyka Executive Coaching



Doświadczylem tak wiele pozytywnych rzeczy! Główną z nich było poznanie tak wspaniałych i różnych ludzi. Staliśmy się zżyłą grupą, co pomaga, kiedy uczysz się nowych umiejętności, a później je wykorzystujesz. Z wieloma osobami wciąż mam bardzo bliski kontakt. W pamięci mam wspaniałe wspomnienia z naszego wspólnego czasu.

Powodem, dla którego zdecydowałem się zrobić ten program nie była chęć zostania pełnoetatowym executive coachem, ale nauka umiejętności, które przyniosłyby mi korzyść na różnych ścieżkach mojego życia. Dla mnie bardzo pomocna była nauka o tym, jak coaching pokrywa się z mentoringiem, doradztwem, szkoleniami i zarządzaniem, jak również nauka jak lepiej słuchać innych, to znaczy słuchać, żeby zrozumieć i nawiązać więź, raczej niż tylko słuchać, by odpowiedzieć. To było naprawdę przydatne.

Największym twórczym wyzwaniem dla mnie było to, że program skłonił mnie do zrozumienia „kim jestem” według założenia „jestem takim coachem, jakim człowiekiem”. Czas na zrozumienie samego siebie jako człowieka nie jest czymś, co jest wystarczająco promowane w społeczeństwie Zachodu. Podczas tego kursu mieliśmy jednak na to mnóstwo przestrzeni, w bezpiecznym i zdrowym środowisku. W efekcie, egzamin był mniej akademicki, a bardziej skupiony na jakości refleksji i rozwoju – co zdecydowanie wole. Moją energię wykorzystałem na budowaniu swoich umiejętności coachingowych i na rozwoju modelu, a nie na edytowaniu mojej pracy według standardów w stylu harvardzkim!

**Jimmy Paul**, Consultant, Permanence and Care Excellence (PACE) programme, CELCIS

# Spis treści

- |    |   |    |   |
|----|---|----|---|
| 4  | Treść   | 11 | Moduły  |
| 5  | Dlaczego warto uczestniczyć w tym programie?  | 12 | Przydatne informacje <ul style="list-style-type: none"><li>- Kadra</li><li>- Gdzie i kiedy</li><li>- Koszty</li><li>- Akredytacja</li><li>- Rynek</li><li>- Stowarzyszenie Absolwentów AoEC</li></ul> |
| 6  | Dlaczego właśnie AoEC?  | 13 | Opinie  |
| 7  | Korzyści płynące ze szkolenia i zwrot inwestycji  | 13 | Przypisy i źródła   |
| 10 | O programie <ul style="list-style-type: none"><li>- Kryteria przyjęcia</li><li>- Struktura programu</li><li>- Zarys szkolenia</li></ul> | 14 | Notatki   |



# Witaj!

---

Coaching to umiejętność wykorzystywana w pomaganiu innym w mierzeniu się z wyzwaniami życiowymi i osiąganiu celów, takich jak: radzenie sobie ze zmianami, wzrost wydajności, motywacja oraz osiągnięcie sukcesów.

Niezależnie od tego, czy będziesz pracować wewnątrz firmy, czy też dla klientów zewnętrznych, wspólnym mianownikiem różnych odmian coachingu jest niesienie pozytywnych zmian dla życia i funkcjonowania twoich klientów.

Światowe badanie nad coachingiem przeprowadzone przez ICF w roku 2016 wykazało, że "1 na 2 praktyków coachingu uważa, że ich praktyki niosą za sobą zmiany społeczne." Nasza akademia wierzy, że coaching naprawdę może pomóc zmienić świat na lepsze.

Nasza kadra dołoży wszelkich starań, aby pomóc ci w odkryciu twego własnego, **indywidualnego stylu coachingowego** i wzniesieniu kompetencji na najwyższy światowy poziom.

Ta broszura dostarcza wyczerpujących informacji na temat kursu, na podstawie których możesz zdecydować, czy jest to program dla Ciebie. Od początku swego istnienia, akademia **zachowuje najwyższe profesjonalne standardy**. Swym absolwentom oferujemy profesjonalne kwalifikacje, uznawane na całym świecie.

Kurs dla praktyków executive coaching ma na celu wyposażyć uczestnika w teorię, narzędzia, praktykę, informacje, wsparcie i materiały potrzebne do budowania i rozwoju umiejętności coachingowych, ze szczególnym uwzględnieniem środowiska biznesowego.

Jeżeli uznasz, że oferowany niniejszym kurs nie dokońca odpowiada twoim potrzebom i wymaganiom, proponujemy całą gamę szkoleń, począwszy od najbardziej podstawowych, aż do bardzo zaawansowanych programów dla doświadczonych, praktykujących coachów.

Coaching to nasza pasja. Bardzo cieszy nas, że nasze szkolenie wzbudziło twoje zainteresowanie. Jeśli więc masz jakiegokolwiek pytania i chciałbyś porozmawiać, serdecznie zapraszamy do skontaktowania się z nami.

## Kilka słów na temat AoEC

---

AoEC obrała sobie dwa cele. Po pierwsze, prowadzenie najwyższej jakości akredytowanych szkoleń z executive coachingu, a po drugie: wdrażanie zmiany organizacyjnej na wszystkich poziomach, zarówno na małą, jak i na dużą skalę. Osiągamy te cele dzięki połączeniu coachingu,

konsultingu, szkoleniach wewnętrznych coachów i liderów oraz rozwojowi zarządzania na skalę światową. AoEC zatrudnia międzynarodową kadre spełniającą najwyższe profesjonalne standardy.



# Dlaczego warto przystąpić do programu Dyplom Praktyka Executive Coaching?

Kurs dla praktyków executive coaching stawia uczestnikom wyzwania osiągnięcia nowych i potencjalnie nieznanymi głębi.

Podczas programu poznasz istniejące modele coachingowe odkryjesz swój własny indywidualny model. Kurs da ci możliwość przyswojenia umiejętności niezbędnych do odniesienia sukcesu.

## Program umożliwi Tobie:

- Czerpanie z tego, co jest zgodne z Tobą i Twoim sposobem prowadzenia coachingu
- Doskonalenie umiejętności coachingowych dzięki konstruktywnemu i rozwojowemu feedbackowi
- Stworzenie własnego, unikatowego modelu coachingowego
- Stania się kompetentnym wykwalifikowanym executive coachem

## Ten program:

- jest głęboko doświadczalny, kompaktowy i jednocześnie bardzo transformujący, ustrukturyzowany i skuteczny
- ukończony w ciągu czterech miesięcy, co sprawia, że jest dostępny dla osób pracujących, prowadzących aktywny tryb życia
- jest oparty na potwierdzonej wiedzy branżowej, zachęca do indywidualnych refleksji i praktyki pomiędzy modułami
- zapewnia bezpieczne, wspierające środowisko, stawiając sobie za cel komfort uczestników
- zapewnia materiały internetowe, dostępne w czasie całego trwania kursu
- akredytowany przez wszystkie wiodące organizacje coachingowe (ICF, EMCC oraz AC)
- jest prowadzony przez doświadczonych i wykwalifikowanych praktykujących executive coachów
- powszechnie uznany za fantastyczne doświadczenie przez uczestników!

## Program:

- Umożliwia zdobycie indywidualnej akredytacji przez trzy wiodące instytucje – International Coach Federation (ICF), European Mentoring and Coaching Council (EMCC) oraz Association for Coaching (AC)
- jest dostępny zarówno dla osób indywidualnych, jak i dla organizacji
- oferuje wsparcie dalszego rozwoju ze strony Stowarzyszenia Absolwentów AoEC

Program oferuje skuteczny i przyjemny sposób uczenia się i rozwoju osobistego, a tym samym zdobywania i wykorzystywania umiejętności potrzebnych w pomaganiu innym w ich własnym rozwoju i osiągnięciu celów.

## Jeśli myślisz o zostaniu akredytowanym coachem...

Ukończenie programu gwarantuje:

**ICF (International Coach Federation)** Reprezentuje 60 akredytowanych godzin (ACSTH). Wymaganych przez ICF do ubiegania się o indywidualną akredytację na poziomie ACC.

Więcej informacji na ten temat znajdziesz na stronie [www.icf.org](http://www.icf.org).

**EMCC (European Mentoring and Coaching Council)**

Poziom praktyka.

Więcej informacji na ten temat znajdziesz na stronie [www.emcc.org](http://www.emcc.org).

**AC (Association for Coaching)** Akredytacja AC.

Więcej informacji na ten temat znajdziesz na stronie [www.ac-coaching.com](http://www.ac-coaching.com).

# Dlaczego warto przystąpić do programu?

Akademia AoEC cieszy się godną pozazdrosczenia reputacją pod względem szkoleń dla executive coachów. Słynie z tego, że wyposażamy uczestników w umiejętności pozwalające im stawiać wyzwania sobie i swoim klientom. Jesteśmy szczególnie dumni z tego, że:

## Nasze podejście

- Po pierwsze i najważniejsze, w centrum uwagi zawsze stawiamy Ciebie, uwzględniając Twój indywidualny potencjał. Wierzymy, że proces stawania się wspaniałym coachem to głęboka i osobista podróż, podczas której oferujemy Tobie nasze uważne wsparcie.
- Nasz program opiera się na doświadczeniu. Oznacza to, że kładziemy szczególny nacisk na odczucia, obserwacje i refleksje.
- Koncentrujemy się na kontekście biznesowym.
- Prezentujemy różnorodne i skuteczne modele i podejścia coachingowe, jednakże nie ograniczamy się do nauczania jednej metodologii.
- Unikatowość tego programu polega na tym, że pomagamy Tobie stworzyć Twój własny model coachingowy, reprezentujący Twój własny styl, Twoje wartości, pasje, kontekst, w którym pracujesz lub chcesz pracować coachingowo.
- Wykorzystujemy naszą wiedzę na temat funkcjonowania świata biznesu w połączeniu z naszym rozumieniem rozwoju, funkcjonowania i zmian, przez które przechodzi człowiek.

## Nasza utalentowana kadra

Nasza kadra złożona jest z wysoko wykwalifikowanych, doświadczonych i cieszących się szacunkiem executive coachów.

„Ten program umożliwił mi nadanie struktury mojemu coachingowemu stylowi i pozwolił mi zrozumieć jak mogę wspierać świat korporacyjny. Stworzenie własnego modelu ugruntowało moją pewność siebie, która pozwoliła mi poszerzyć to, co mam do zaoferowania.”

Zabna Amer, Employee Relations Manager,  
ADSG, Dubai



## W CIĄGU OSTATNICH 20 LAT PRZESZKOLILIŚMY PONAD

# 11000

## OSÓB Z 80 RÓŻNYCH KRAJÓW

Oferujemy różne ścieżki akredytacji. Po ukończeniu programu otrzymujesz kwalifikacje Executive Coacha i masz możliwość ubiegania się o indywidualną akredytację. Sam decydujesz, która organizacja spełnia twoje oczekiwania i odpowiada twoim potrzebom, a my pomożemy ci w zdobyciu akredytacji. Wszystkim absolwentom oferujemy także naszą własną akredytację na okres 12 miesięcy. Nieulega żadnej wątpliwości, że po ukończeniu jednego z naszych kursów będziesz jednym z najlepszych coachów i napewno osiągniesz sukces. Pragniemy wspierać cię w kolejnych krokach twojej kariery i dlatego oferujemy ci ten wybór.

### Międzynarodowość

Prowadzimy szkolenia na całym świecie! Poza Anglią i Szwajcarią, oferujemy kursy za pośrednictwem naszych partnerów w następujących krajach:

Azja, Brazylia, Chorwacja, Afryka Wschodnia, Estonia, Irlandia i Irlandia Północna, Polska, Serbia, Szwajcaria, Turcja i Zjednoczone Emiraty Arabskie. Dodatkowo oferujemy kursy w kilku innych krajach.

Zdobyte kwalifikacje są honorowane na całym świecie!



### Wsparcie

Wspieramy profesjonalny rozwój uczestników poprzez gamę innych szkoleń, warsztatów i zajęć masterclass.

Ponadto, po ukończeniu naszego szkolenia, automatycznie dołączysz do naszego Stowarzyszenia Absolwentów i uzyskasz dostęp do branżowych materiałów, artykułów i badań.

### Unikatowość

Dzięki naszemu szkoleniu poznasz niezwykłych i inspirujących ludzi i nawiądziesz wartościowe znajomości.



# Korzyści płynące z programu i zwrot inwestycji

**“Weź to, co najlepsze i uczyn jeszcze lepszym” \***

- Sir Henry Royce, założyciel przedsiębiorstwa motoryzacyjnego Rolls-Royce

\*Cytat pochodzi z szóstej edycji Ridler Report

Największym świadectwem naszego sukcesu jest sposób, w jaki nasi absolwenci z powodzeniem budują swoją własną praktykę coachingową, zarówno wewnątrz organizacji, jak i niezależnie w ramach własnej praktyki coachingowej.

W tej części przyjrzymy się korzyściom płynącym z programu zarówno dla osób indywidualnych jak i dla organizacji, choć w zasadzie idą one w parze.

Wykształcony, wykwalifikowany i pewny siebie coach stanowi nieocenioną wartość dla firmy.

## Nowe możliwości

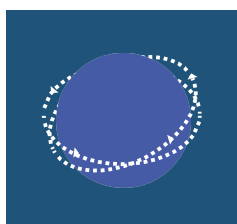
Dyplom Praktyka Executive Coaching otwiera przed tobą nowe możliwości. Jako akredytowany coach możesz wejść na nową ścieżkę kariery lub wzbogacić swoją skuteczność w roli lidera, konsultanta czy trenera.

**“To szkolenie było fantastyczne; jakość trenerów i treść programu była wspaniała. Otrzymałam możliwość samorozwoju znacznie wykraczającą poza zakres bezpośredniego szkolenia coachingowego.”**

- Sarah Deadman, Director, ETS Plc

## Unikatowość

Unikatowość tego programu polega na tym, że kreujesz własny model coachingowy, które odzwierciedla Twoje wartości, pasje, preferencje oraz kontekst, w którym pracujesz. Dzięki temu stajesz się autentycznym, skutecznym i wyjątkowym coachem.



## Rozwój osobisty

Głęboka autorefleksja w ramach programu może z kolei pomóc w wykrystalizowaniu własnych celów długoterminowych.

Zidentyfikujesz swoje mocne strony i przezwycięzysz ograniczające Cię przekonania. Rozwinięte umiejętności wzmocnią nie tylko relacje biznesowe, ale także osobiste.

Według Forbes.com, Institute of Coaching podaje, że ponad 70% osób, które skorzystały z coachingu, odniosło korzyści w postaci lepszych wyników w pracy, lepszych relacji i skuteczniejszych umiejętności komunikacyjnych.

**“ Program skupia wysoko wykwalifikowanych specjalistów z różnych środowisk edukacyjnych i zawodowych wraz z wybitnymi trenerami w w stymulującym środowisku edukacyjnym. Program wyróżnia się spośród innych dzięki łączeniu wiedzy praktycznej i akademickiej.”**

- Associate Prof. Dr. Zeynep Özsoy, Istanbul Bilgi University

## Kwalifikacje – przepustką na rynek

Badanie ICF Global Coaching Study z 2016 roku wykazało, że “ogromna większość praktyków coachingu oraz menedżerów/liderów wykorzystujących umiejętności coachingowe potwierdziła, że osoby lub organizacje korzystające z coachingu oczekują, że coachowie będą posiadać odpowiednie kwalifikacje i akredytacje.”

“Okazuje się, że największą bolączką i kwestią budzącą niepokój w świecie coachów na najbliższe 12 miesięcy jest brak kwalifikacji u osób, które usiłują pracować w charakterze coachów. Bardzo podobne odpowiedzi padały z ust badanych w roku 2012. Opinie menadżerów i liderów, stosujących metody coachingowe pokrywały się z odpowiedziami praktyków coachingu, co sugeruje wspólne zrozumienie przeszkód stojących przed coachingiem w ciągu najbliższych 12 miesięcy.”

Jako indywidualny coach poszukujący klientów, niezwykle ważne jest posiadanie odpowiednich kwalifikacji i akredytacji, aby być wiarygodnym i móc wyróżnić się z tłumu.



“ Myślałam, że zdobędę umiejętności i poznam modele, a tak naprawdę dostałam o wiele więcej – rozwinęłam bardziej autentyczny sposób prowadzenia coachingu oraz lepsze zrozumienie tego, kim jestem.”

–Kate Williams, Kate Williams Consulting

### Potencjał monetarny

W Globalnym Badaniu Coachingu ICF z 2016 roku stwierdzono, że “coachowie posiadający kwalifikacje, otrzymują wyższe honoraria, cieszą się większą liczbą klientów oraz wyższym dochodem rocznym, aniżeli coachowie bez kwalifikacji.” Coachowie, którzy posiadają kwalifikacje zdobyte w renomowanej, uznanej organizacji, mają większe szanse na przyciągnięcie klientów i wzrost potencjału monetarnego.

### Korzyści dla Organizacji

#### Zwiększona produktywność

Światowe badanie ICF nad coachingiem z roku 2016, przeprowadzone przez PricewaterhouseCoopers, wykazało, że po sesjach coachingu 70% respondentów doświadczyło wzrostu wydajności pracy, 61% udoskonalilo swoje umiejętności zarządzania firmą, 57% udało się polepszyć swoją organizację czasu, a 51% stwierdziło poprawę efektywności zespołu. “Profesjonalny coaching maksymalizuje potencjał, a tym samym uwalnia ukryte dotąd źródła produktywności zawodowej.”

„Coraz więcej organizacji dostrzega wartość budowania kultury coachingowej, która daje pracownikom na wszystkich szczeblach możliwość rozwoju umiejętności, podnosi ich poczucie wartości i wspiera w osiąganiu swoich celów zawodowych.”

- ICF - Budowanie kultury coachingu (2014)

### Kwalifikacje

Organizacje korzystające z usług coachingowych oczekują od wymagają od coachów odpowiednich kwalifikacji. Chcą bowiem mieć pewność, że zatrudniają prawdziwych ekspertów w tej dziedzinie, którzy znają się na rzeczy, posiadają odpowiednie doświadczenie, i że sprostają wszelkim oczekiwaniom firmy.

### Zwrot kosztów (ROI) oraz spełnienie oczekiwań (ROE)

Zwrot kosztów ROI to czynnik pełniący ważną rolę w podejmowaniu przez firmy decyzji o wyborze coacha. Często jednak brakuje na ten temat wiarygodnych danych, lub też są one trudno dostępne. Badanie ICF z 2016 roku odnotowało, że w przypadku co najmniej 86% firm koszty zainwestowane w coaching zwróciły się. Szósta edycja Riedler Report pokazuje, że “subiektywna ocena w odniesieniu do indywidualnych celów jest najczęściej stosowanym narzędziem pomiaru skuteczności coachingu. 74% badanych powiedziało, że stosują ją “często” lub “zawsze”. Ta metoda zyskała miano “Zwrotu oczekiwań” (ang. “ROE”). Podmiotem tego podejścia jest dialog, podczas którego obie strony ustalają, jakie są ich oczekiwania i jakich spodziewają się rezultatów. Innym stosowanym narzędziem pomiaru zwrotu oczekiwań jest ocena metodą 360 stopni stosowana wewnątrz organizacji, indywidualne referencje, spostrzeżenia organizacyjne wyłaniające się z coachingu, oceny stopnia satysfakcji dokonywane zarówno przez coachees, jak i menadżerów.” - źródło: szósta edycja Riedler Report.

### Inne korzyści

#### Zmiana świata na lepsze

Na pytanie: "Dlaczego chcesz zostać coachem?", wiele osób odpowiada, że chcą mieć pozytywny wpływ. W coachingu chodzi o wprowadzanie pozytywnych zmian, a wpływ, jaki coaching może wyrzucić na jednostkę, jest ogromny i transformujący.

#### Zmiany społeczne

“1 na 2 coachów uważa, że coaching jest w stanie wpłynąć na zmiany społeczne.” — wg badania nad coachingiem ICF z roku 2016. Chcemy pomóc ludziom włączyć się we wprowadzanie tych zmian w odpowiedni sposób, zarówno pod względem etycznym, jak i pod kątem umiejętności.



# O programie

## Kryteria przyjęcia

Nasz kurs odpowiedni jest dla osób, które mają podstawową wiedzę i doświadczenie w coachingu.

Uczestnikami szkolenia są zazwyczaj doświadczeni menadżerowie, profesjonalści HR oraz L&D, konsultanci, trenerzy oraz osoby, które już pracują w roli coacha, które pragną poszerzyć swą wiedzę i umiejętności oraz zdobyć profesjonalne kwalifikacje.

Jest to również odpowiednie szkolenie dla wyższej kadry zarządzającej, która inwestuje w swoje portfolio.

Jeżeli czujesz, że nie spełniasz powyższych kryteriów, idealnym kursem przygotowawczym może być dla Ciebie dwudniowy Certyfikat Umiejętności Coachingowych.

## Struktura programu

Nasz program to **siedem** dni na przestrzeni **czterech** miesięcy. Trzy dwudniowe moduły plus jeden dzień egzaminacyjny.

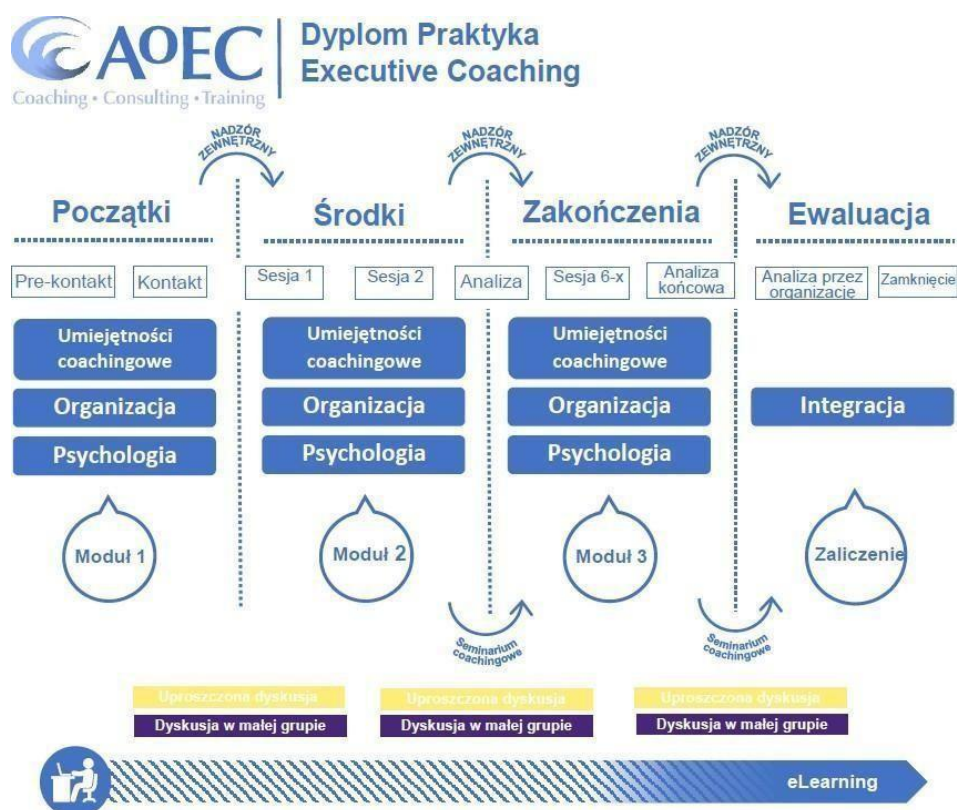
## Zarys szkolenia

Każdy z trzech modułów odzwierciedla proces i sesję coachingową. Koncentrujemy się na relacji z klientem, sposobach pogłębiania świadomości i niezwykłych odkryć naszego klienta oraz na tym, jak dobrze zakończyć sesję i proces.

Poza głównymi modułami, program obejmuje:

- Dwie indywidualne superwizje; sesje 1:1 z trenerem
- udział w trzech dyskusjach grupowych facylitowanych przez trenera
- trzy pogłębiające dyskusje w małych grupach
- dodatkowe wsparcie e-learningowe
- praktyka z co najmniej dwoma klientami podczas trwania kursu ( minimum 6 godzin)

Poniższy schemat przedstawia strukturę programu:



# Moduły

## Moduł 1

### Początek sesji: nawiązanie relacji z klientem

#### Zakres tematyczny:

- poznasz zasady zawierania kontraktu z klientem oraz metody efektywnego ustalania celów
- doświadczysz pracy z kluczowymi modelami coachingowymi
- udoskonalisz swoje umiejętności słuchania i zadawania pytań
- zaczniesz rozwijać własny, niepowtarzalny model coachingowy

## Moduł 2

### Środek sesji coachingowej: pogłębienie świadomości klienta

#### Zakres tematyczny:

- zgłębisz znaczenie emocji
- dowiesz się, jak wyznaczać granice podczas sesji
- odkryjesz swój kreatywny potencjał
- poznasz gamę kreatywnych narzędzi
- zgłębisz znaczenie zasad etycznych oraz profesjonalnych standardów
- nabierzesz umiejętności wychwytywania nieoczywistych informacji i komunikatów mniej bezpośrednich oraz zrozumiesz ich wpływ na rezultat sesji
- Doświadczysz superwizji

„To doskonały program obejmujący różnorodne metody uczenia się i podejścia coachingowe, dzięki czemu każdy znajdzie coś dla siebie. Pogłębiłam swoją wiedzę na temat modeli coachingowych i uzyskałam fantastyczny i bardzo rozwojowy feedback na temat mojego podejścia coachingowego. Zdecydowanie polecam ten program innym.”

**Angela Sherring**, Founder and Director,  
Sherring Thompson Consulting

## Moduł 3

### Zakończenie sesji coachingowej: rezultat

#### Zakres tematyczny:

- poznasz modele coachingowe skierowane na rozwiązania
- zrozumiesz rolę i miejsce coachingu w kontekście organizacji oraz przywództwa
- zgłębisz znaczenie pojawiających się wyzwań/przeszkód podczas sesji
- dowiesz się jak w dobry sposób zakończyć proces: „psychologia zakończenia”

### Live Action Coaching Day – egzamin praktyczny

- prezentacja unikatowego i niepowtarzalnego modelu coachingowego
- demonstracja sesji coachingowej w oparciu o własny model, oceniany na podstawie kryteriów ICF i EMCC
- refleksyjny esej dotyczący rozwoju osobistego podczas programu



# Przydatne informacje

## Kadra

Nasza doświadczona, wysoko wykwalifikowana kadra pochodzi ze środowisk korporacyjnych.

Każdy moduł prowadzony jest przez co najmniej dwóch trenerów.

Indywidualne profile kadry dostępne są na naszej stronie internetowej..

## Gdzie i kiedy

Dyplom Praktyka jest prowadzony w następujących krajach: Polska, Londyn, Brazylia, Chorwacja, Afryka Wschodnia, Estonia, Niemcy, Irlandia i Irlandia Północna, Singapur, Rumunia, Serbia, Szwajcaria, Turcja i Zjednoczone Emiraty Arabskie.

Program może być prowadzony w każdym miejscu na świecie jako program otwarty i wewnętrzny, dopasowany do potrzeb organizacji. Zapraszamy do kontaktu.

Szkolenia w Polsce odbywają się w języku angielskim oraz polskim.

## Koszt

Ceny oraz daty otwartych szkoleń w poszczególnych krajach dostępne są na stronie AoEC.

Osobom samodzielnie opłacającym kurs oferujemy plany spłat ratalnych, pomocne w rozdzieleniu kosztów na okres trwania kursu.

## Akredytacja

Po ukończeniu szkolenia jako wykwalifikowany executive coach, możesz ubiegać się o indywidualną akredytację przez profesjonalne organizacje coachingowe.

Samo szkolenie akredytowane jest przez trzy wiodące organizacje:

### International Coach Federation (ICF)

– Na skalę światową

### European Mentoring and Coaching Council (EMCC)

– Na skalę europejską

### Association for Coaching (AC)

– Obejmuje Wielką Brytanię

Akademia AoEC poświadczają, że każdy uczestnik programu, który z sukcesem zda egzamin końcowy, posiada kompetencje i spełnia profesjonalne i etyczne standardy niezbędne do wykonywania zawodu executive coacha.

Dlatego Akademia oferuje swoim absolwentom akredytację na wstępne 12 miesięcy, potwierdzającą Twoje kompetencje. W tym czasie będziesz mógł ubiegać się o indywidualną akredytację w jednej z wybranych organizacji akredytujących.

## Zapotrzebowanie

Często zadawane jest pytanie o rynek i czy jest on przesycony. Wiele osób, które zdobywają kwalifikacje coachingowe, pragną wzbogacić swoje kompetencje w obecnej roli np: lidera, trenera, konsultanta. Ale nie wszyscy! Dla wielu to nowa, spełniająca ścieżka kariery.

Coachowie są poszukiwani we wszystkich branżach, a coaching staje się dobrze znany, bardziej zrozumiały, uznawany i ceniony. W miarę upływu czasu zapotrzebowanie na coaching powinno tylko rosnąć. Eric Schmidt (były prezes Google) powiedział, że "każdy potrzebuje Coacha".

"Biorąc pod uwagę wszystkie wskaźniki biznesowe/praktyczne, coachowie z ufnością patrzą na kolejne 12 miesięcy.

Trzech na czterech coachów z aktywnymi klientami (75%) stwierdziło, że spodziewa się, że liczba ich klientów wzrośnie w ciągu najbliższych 12 miesięcy. Podobny odsetek (75%) twierdzi, że spodziewa się wzrostu rocznych przychodów z coachingu. Ponad sześć na dziesięć (63%) stwierdziło, że spodziewa się wzrostu liczby sesji coachingowych."

- The 2016 ICF Global Coaching Study

# Opinie

„Szkolenie przeprowadzone przez AoEC oceniam jako najlepszy program, w jakim brałam udział w ciągu mojej siedemnastoletniej profesjonalnej kariery. Program ujmuje prostotą swej formy, natomiast jego podstawowe założenia stawiają przed uczestnikami wyzwania i skłaniają do głębokiej refleksji. Musiałam na przykład znaleźć odpowiedzi na pytania, które zwykle stawiamy sobie na początku naszego dorosłego życia, a później o nich zapominamy. To doświadczenie na trwałe zmieniło moje życie.”

**Marzena Konieczny, Manager**  
[PricewaterhouseCoopers](#)

Przystąpiłem do programu, myśląc, że rozumiem na czym polega coaching. Ale coaching to o wiele więcej niż myślałem! Myślałam, że nauczę się nowych umiejętności zawodowych i tak było. Ale nauczyłam się też bardzo wiele o tym, kim jestem, czego oczekuję od mojej pracy i czego chcę od mojego życia. Polecam ten program wszystkim, którzy szukają nowych sposobów przebudowania doskonałości u innych.”

**James Loss-Wells, Coach,**  
[thebanker.coach](#)

Uważam, że program AoEC Practitioner Diploma in Executive Coaching dla kadry zarządzającej był fantastycznym doświadczeniem rozwojowym, naprawdę dobrze zorganizowany, umożliwiający refleksję i przestrzeń do uczenia się przez doświadczenie. W trakcie całego programu pojawiło się wiele okazji do wyjścia z mojej strefy komfortu dzięki, co było możliwe dzięki "bezpiecznym" środowisku. Bardzo głęboki rozwój, a przerwa między modułami jest świetnym sposobem na utrzymanie koncentracji.”

**Andy Maddock, Head of Operations,**  
[British Canoeing](#)

To było fascynujące doświadczenie, poznałam fantastyczną grupę nowych ludzi, którzy chcą rozwijać karierę coachingową. Sam program był zarówno interesujący, jak i wymagający. Musiałam poszukać wielu odpowiedzi w sobie, ale z ogromnym wsparciem bardzo doświadczonych trenerów i kolegów w tle. Dowiedziałam się bardzo wiele o sobie i swoim stylu coachingowym, co było dla mnie wyzwaniem na wielu płaszczyznach. Niemalże trzeba było „rozplątać” to co się wiedziało o coachingu, aby otworzyć się na nowe, głębokie jego zrozumienie. Stałam się lepszym coachem. Dobrym tego przykładem była umiejętność głębokiego słuchania, bycia naprawdę obecną z klientem oraz „oczyszczanie” umysłu z wszelkich gremlinów (np. własnych myśli). Kiedy to osiągniesz, Twoja relacja coachingowa, a co za tym idzie, rezultaty, schodzą na zupełnie inny poziom.” **Nancy Spreckley, Coach, Lennox Partnership**

Mam wewnętrzną pasję do tego, aby nie tylko przyspieszać transformację menedżerów średniego i wyższego szczebla w profesjonalną, wysokiej klasy kadrę zarządzającą; ale także do wspierania ich, aby w pełni wykorzystywali swój potencjał. Nie dziwi więc, że kiedy AoEC we współpracy z Career Connections uruchomił ten program, byłem jednym z pierwszych, którzy zarezerwowali miejsce w pionierskiej kohorcie. Pozostaje to jedną z najlepszych decyzji, jakie kiedykolwiek podjęłam w życiu.

Program w sposób pozytywny zmienił moje podejście do coachingu menedżerów i ich transformacji we wspaniałych liderów. Rezultaty są po prostu niesamowite; żyję pełnią swojej pasji dzięki praktycznym umiejętnościom zdobytym podczas programu

**David Thuku, CEO, Family Bank Limited, Kenya**

Posiadanie szerokiej gamy różnych modeli coachingowych w kieszeni i swoboda kreowania swojego stylu coachingowego jest po prostu wspaniałe! Program AoEC Practitioner Diploma in Executive Coaching dał mi dokładnie to, czego chciałem. To nie tylko spojrzenie z lotu ptaka teorię, filozofię i wartości różnych modeli, ale także wsparcie w określeniu mojego własnego stylu coachingowego. Miałam wiele okazji do praktyki, obserwacji tego, co robią inni, i uczynia się od nich. Niezależnie od tego, gdzie i jak wykorzystasz nowe umiejętności i narzędzia, uważam, że jest to bardzo dobra okazja do rozwoju osobistego, Gorąco polecam!

**Belgin Ertam, HR Director, General Electric, Turkey**

# Przypisy i źródła

- The 2016 ICF Global Coaching Study (Światowe badanie nad coachingiem ICF z roku 2016) zleconew 2015 przez International Coach Federation (ICF) iprzeprowadzone przez PricewaterhouseCoopers. <http://coachfederation.org/2016study>

## Kontakt

Natalia Zalesinska – Head of AoEC Poland  
Email: [natalia.zalesinska@aoec.com](mailto:natalia.zalesinska@aoec.com)  
Phone: 0044(0)7554014855







