

Dyplom Praktyka Executive Coaching

Akredytacja: ICF ACSTH, EMCC poziom praktyka, kurs uznawany przez AC

Jesteś doświadczonym menadżerem, trenerem lub konsultantem i chcesz dodać Executive Coaching do swojego zestawu umiejętności?

Potrafisz rozwijać potencjał innych osób, być może zauważyłeś swoje predyspozycje do coachingu i chciałbyś je efektywnie doskonalić. Albo pracujesz w HR lub OD i rozważasz wzbogacenie swoich kompetencji o umiejętności coachingowe lub jesteś już life coachem i chciałbyś dowiedzieć się więcej o trenowaniu kadry zarządzającej. Jeśli którekolwiek z tych stwierdzeń sprawdza się w Twoim przypadku, to Dyplom Praktyka oferujący 60 Akredytowanych Godzin Coachingowych jest właśnie dla Ciebie.

Twoja przygoda z Executive Coaching

Weź udział w serii trzech dwudniowych modułów szkoleniowych, a także w Live Action Coaching Day. Uczestnicy pracują według kompleksowego modelu coachingowego AoEC, odzwierciedlającego proces trenowania kadr zarządzających.

Dzięki udziałowi w programie Dyplom Praktyka Executive Coaching, dowiesz się jak:

- ♦ budować silne oraz profesjonalne relacje z klientem, oparte na zaufaniu, szacunku i porozumieniu;
- ♦ stosować szeroki zestaw ugruntowanych psychologicznie umiejętności coachingowych, wspierających rozwój klienta, zachęcając do przełomowych rozwiązań oraz pogłębiania zrozumienia;
- ♦ powiązać coaching z kontekstem biznesowym i organizacyjnym;
- ♦ zarządzać efektywnym zakończeniem relacji coachingowej.

1 Faza wstępna:

Budowanie Relacji z Klientem

Poznaj dogłębnie proces zawierania kontraktów coachingowych z klientem, coachem i sponsorem. Poznaj najważniejsze struktury i modele coachingowe. Popraw swoje umiejętności słuchania i zadawania pytań

na sesjach ćwiczeniowych otrzymując bezpośredni feedback. Zaczynij rozwijać swój własny, unikalny model coachingowy. Ustal własne pojmowanie norm etycznych i zawodowych. Nawiąż relacje w zakresie peer-coachingu, promując praktykę coachingową.

2 Faza środkowa:

Pogłębianie Zrozumienia

Dowiedz się, jak wykorzystywać umiejętności konsultingowe w coachingu.

Wykorzystaj myślenie systemowe, by zrozumieć sposób postrzegania świata przez Klienta.

Określ rozwojowe i emocjonalne potrzeby Twojego Klienta.

Ustal granice w swojej własnej praktyce coachingowej.

- ♦ Odkrywaj naturę zmiany osobowej oraz zawodowej.
- ♦ Zdobywaj doświadczenie pod okiem superwizji coachingowej.
- ♦ Bądź świadom widocznych i niewidocznych sygnałów oraz
- ♦ Przeprowadzaj przeglądy śródkresowe z Klientem isponsorsem.
- ♦ Wykorzystaj narzędzia coachingowe oparte na poszukiwaniu nowych rozwiązań, umożliwiając tym samym osiągnięcie wyników Twoim Klientom.

Daty

Moduł 1:

1-2 Marsz 2023

Koszt

11,250 zł

Moduł 2:

18-19 Kwiecień 2023

Program

wirtualny

Moduł 3:

30-31 Może 2023

Czasy

09.30 - 17.00

Asesment:

4-5 Lipiec 2023

Rejestracja

W razie pytań oraz w celu rejestracji skontaktuj się z:

natalia.zalesinska@aoec.com

3 Faza końcowa: Pomyślna ocena i zakończenie

Dowiedz się jak Twoje własne doświadczenie zebrane w organizacjach, wpływa na Twoje podejście

Dyskutuj i ćwicz coaching w oparciu o różnorodną i często spotykaną problematykę biznesową

- ◆ Ujednolicenie celów między jednostkami, zespołami i organizacjami
- ◆ Transformacja kariery
- ◆ Przewycięzanie nieefektywnych relacji
- ◆ Skuteczne planowanie działań
- ◆ Udzielanie opinii w sposób respektujący prywatność Klienta
- ◆ Zarządzanie „psychologią zakończeń” zapewniające zdrowe zakończenie relacji z klientem, coachem i sponsorem

Zdobycie Kwalifikacji Coachingowych

Dyplom Praktyka jest kursem

- ◆ uznawanym przez AC
- ◆ akredytowanym przez European Mentoring and Coaching Council
- ◆ równoważnym szkoleniu coachingowemu na poziomie ICF ACC

Proces oceny obejmuje:

1. Ukończenie trzech modułów + LACD.
2. Indywidualne konsultacje po każdym module, mające na celu ugruntowanie procesu uczenia się i doświadczenia coachingu.
3. Trzy sesje coachingowe pozwalające wykorzystać i poszerzyć umiejętności zdobyte podczas warsztatów.
4. Krótki, refleksyjny esej po każdym module.
5. Udział i pomyślne zakończenie pracy w Live Action Coaching Day.

Live Action Coaching Day (ocena, zakończenie i dalszy rozwój):

- ◆ Prezentacja i rozwój Twojego własnego modelu coachingowego
- ◆ Esej dotyczący Twojego modelu coachingowego
- ◆ Refleksyjny esej na temat Twojego rozwoju osobistego
- ◆ Demonstracja Twoich umiejętności coachingowych
- ◆ Plany dotyczące dalszego rozwoju

Prezentacja i rozwój Twojego własnego modelu coachingowego

Rejestracja

W razie pytań oraz w celu rejestracji skontaktuj się z:
natalia.zalesinska@aoec.com