

# Dyplom Praktyka Executive Coaching

Akredytacja: ICF ACSTH, EMCC poziom praktyka, kurs uznawany przez AC

## Jesteś doświadczonym menadżerem, trenerem lub konsultantem i chcesz dodać Executive Coaching do swojego zestawu umiejętności?

Potrafisz rozwijać potencjał innych osób, być może zauważyłeś swoje predyspozycje do coachingu i chciałbyś je efektywnie doskonalić. Albo pracujesz w HR lub OD i rozważasz wzbogacenie swoich kompetencji o umiejętności coachingowe lub jesteś już life coachem i chciałbyś dowiedzieć się więcej o trenowaniu kadry zarządzającej. Jeśli którekolwiek z tych stwierdzeń sprawdza się w Twoim przypadku, to Dyplom Praktyka oferujący 60 Akredytowanych Godzin Coachingowych jest właśnie dla Ciebie.

### Twoja przygoda z Executive Coaching

Weź udział w serii trzech dwudniowych modułów szkoleniowych, a także w Live Action Coaching Day. Uczestnicy pracują według kompleksowego modelu coachingowego AoEC, odzwierciedlającego proces trenowania kadr zarządzających.

Dzięki udziałowi w programie Dyplom Praktyka Executive Coaching, dowiesz się jak:

- ◆ budować silne oraz profesjonalne relacje z klientem, oparte na zaufaniu, szacunku i porozumieniu;
- ◆ stosować szeroki zestaw ugruntowanych psychologicznie umiejętności coachingowych, wspierających rozwój klienta, zachęcając do przełomowych rozwiązań oraz pogłębiania zrozumienia;
- ◆ powiązać coaching z kontekstem biznesowym i organizacyjnym;
- ◆ zarządzać efektywnym zakończeniem relacji coachingowej.

### 1 Faza wstępna:

#### Budowanie Relacji z Klientem

Poznaj dogłębnie proces zawierania kontraktów coachingowych z klientem, coachem i sponsorem. Poznaj najważniejsze struktury i modele coachingowe. Popraw swoje umiejętności słuchania i zadawania pytań

na sesjach ćwiczeniowych otrzymując bezpośredni feedback. Zaczynij rozwijać swój własny, unikalny model coachingowy. Ustal własne pojmowanie norm etycznych i zawodowych. Nawiąż relacje w zakresie peer-coachingu, promując praktykę coachingową.

### 2 Faza środkowa:

#### Pogłębianie Zrozumienia

Dowiedz się, jak wykorzystywać umiejętności konsultingowe w coachingu.

Wykorzystaj myślenie systemowe, by zrozumieć sposób postrzegania świata przez Klienta.

Określ rozwojowe i emocjonalne potrzeby Twojego Klienta.

Ustal granice w swojej własnej praktyce coachingowej.

- ◆ Odkrywaj naturę zmiany osobowej oraz zawodowej.
- ◆ Zdobywaj doświadczenie pod okiem superwizji coachingowej.
- ◆ Bądź świadom widocznych i niewidocznych sygnałów oraz
- ◆ Przeprowadzaj przeglądy śródkresowe z Klientem isponsorsem.
- ◆ Wykorzystaj narzędzia coachingowe oparte na poszukiwaniu nowych rozwiązań, umożliwiając tym samym osiągnięcie wyników Twoim Klientom.

### Daty

#### Moduł 1:

8-9 Marca 2022

#### Moduł 2:

5-6 Kwietnia 2022

#### Moduł 3:

10-11 Maja 2022

#### Asesment:

14-15 Czerwca 2022

### Koszt

11,250 zł

### Program

wirtualny

### Czasy

09.30 - 17.00

### Rejestracja

W razie pytań oraz w celu rejestracji skontaktuj się z:

[natalia.zalesinska@aoec.com](mailto:natalia.zalesinska@aoec.com)



### 3 Faza końcowa: Pomyślna ocena i zakończenie

Dowiedz się jak Twoje własne doświadczenie zebrane w organizacjach, wpływa na Twoje podejście

Dyskutuj i ćwicz coaching w oparciu o różnorodną i często spotykaną problematykę biznesową

- ◆ Ujednolicenie celów między jednostkami, zespołami i organizacjami
- ◆ Transformacja kariery
- ◆ Przewycięzanie nieefektywnych relacji
- ◆ Skuteczne planowanie działań
- ◆ Udzielanie opinii w sposób respektujący prywatność Klienta
- ◆ Zarządzanie „psychologią zakończeń” zapewniające zdrowe zakończenie relacji z klientem, coachem i sponsorem

### Zdobycie Kwalifikacji Coachingowych

Dyplom Praktyka jest kursem

- ◆ uznawanym przez AC
- ◆ akredytowanym przez European Mentoring and Coaching Council
- ◆ równoważnym szkoleniu coachingowemu na poziomie ICF ACC

### Proces oceny obejmuje:

1. Ukończenie trzech modułów + LACD.
2. Indywidualne konsultacje po każdym module, mające na celu ugruntowanie procesu uczenia się i doświadczenia coachingu.
3. Trzy sesje coachingowe pozwalające wykorzystać i poszerzyć umiejętności zdobyte podczas warsztatów.
4. Krótki, refleksyjny esej po każdym module.
5. Udział i pomyślne zakończenie pracy w Live Action Coaching Day.

### Live Action Coaching Day (ocena, zakończenie i dalszy rozwój):

- ◆ Prezentacja i rozwój Twojego własnego modelu coachingowego
- ◆ Esej dotyczący Twojego modelu coachingowego
- ◆ Refleksyjny esej na temat Twojego rozwoju osobistego
- ◆ Demonstracja Twoich umiejętności coachingowych
- ◆ Plany dotyczące dalszego rozwoju

### Prezentacja i rozwój Twojego własnego modelu coachingowego

### Rejestracja

W razie pytań oraz w celu rejestracji skontaktuj się z:  
[natalia.zalesinska@aoec.com](mailto:natalia.zalesinska@aoec.com)